

「演習1」 リーダーシップのタイプについて ～ 「エゴグラム」を使って自己分析 ～

★ 得点の高い要素を中心に見ると、自身のリーダーシップタイプが理解できます

CPが高い人・・・決断・専制君主型のリーダーシップ

しっかりしていて、きちっとしています。規律やルールに厳しい側面を持っていますので周囲の人たちも自然に『ビシッ』と引き締まるでしょう。ビシッとチームを引っ張っていき、そんなリーダーシップを自然に発揮します。しかし、厳しすぎて自分も周囲も融通がきかないカチコチにならないように(—_—)!!

NPが高い人・・・集団・民主主義型のリーダーシップ

やさしく、親切で、相手の立場になったりアドバイスしたり、あるときは相談に乗ってくれたり・・・。周囲の人たちは『リラックス』して自然に振舞うことがしやすくなり、認めてもらえるので『元気』になります。しかし何でもやってあげたりすると周囲から甘く見られたり、おせっかいな過干渉になったりして周囲から“うっとおしい”と思われることも(+_+)

Aが高い人・・・判断・納得型のリーダーシップ

論理的で冷静、段取りが的確で仕事も速くて正確・・・。自然と周囲の人たちからその“能力”に対する『信頼』が得られるでしょう。あの人に任せれば、間違いない！って感じます。しかし、なんでも理屈や理論で割り切ろうとすると、クール・冷たい・情が薄い、なんてことも同時に思われるかもしれません(+o+)

FCが高い人・・・攻め・率先垂範型のリーダーシップ

明るく楽しく元気。アイデア豊富で話題に事欠かない。よくしゃべり、よく笑う、ムードメーカー！FCが高い人と一緒にいると、自然に周囲の人たちも明るくなります。しかし、きまぐれで自分勝手、持続性がなく、無計画・・・一緒にいると楽しいけど、疲れる～・・・と思われてしまうかも(・_・;)

ACが高い人・・・守り・協調型のリーダーシップ

周囲の人たちの気持ちなどを敏感にキャッチし、すっとさりげなくお膳立てをしてしまう・・・よく気がつく、気が利くんです。ACの高い人と一緒にいると、とってもラクなんです。だって、こっちが言わなくてもなんとなく理解してくれるから。そしてこっちにさりげなく合わせてくれるから。そして目立たないところでコツコツやっていたりするので、そういう意味でも“あて”にされます、しかし、周囲を気にしすぎ、あわせすぎて“自分の意見”あまり言わないために『頼りない』って思われちゃうかも(T_T)